

ООО «Форбо Еврокол Рус»
309500, Белгородская обл., г. Старый Оскол
Ст. Котел, Промузел, пл. Складская, пр. Ш-6, №4а
Тел. +7 495 215 2101
www.forbo-eurocol.ru

129344, г. Москва,
ул. Енисейская, 7, стр. 3
Тел. +7 495 215 2101
info.eurocol.ru@forbo.com

Отзыв о проекте «Переход с 1С:УПП на 1С:ЗУП КОРП: цифровизация кадрового учета с сохранением логики расчета себестоимости»

От компании: ООО «Форбо Еврокол РУС»

Регион внедрения: г. Старый Оскол, Белгородская область

Российское производственное подразделение концерна Forbo завершило замену системы расчёта заработной платы. Новая платформа – 1С:Зарплата и управление персоналом КОРП 3.1 – пришла на смену решению, которое перестало получать обновления и постепенно превращалось в источник операционных рисков.

Forbo Eurocol производит строительную химию и работает в жёстком регуляторном контексте: трудовое законодательство меняется регулярно, а цена ошибки в начислениях – репутационная и финансовая. Именно поэтому одним из главных требований к новой системе стала не просто функциональность, а способность быстро обновляться вслед за законодательством – без долгих доработок и привлечения больших ресурсов и затратного тестирования после каждого обновления.

Внедрение выполнила компания «Первый Бит». Технически проект оказался нетривиальным: помимо стандартного кадрового контура, потребовалась двусторонняя интеграция с корпоративной ERP – она обеспечивает разнесение затрат на персонал в себестоимость продукции. Параллельно настроена связь с глобальной HRM-системой концерна: теперь данные о сотрудниках консолидируются на уровне всей группы, а учётные записи в Active Directory обновляются автоматически.

Отдельным блоком реализован учёт согласий на обработку персональных данных – требование, которое российские компании всё чаще получают не от регулятора, а от собственных юридических служб.

Переход проходил в режиме параллельного расчёта: несколько периодов зарплата считалась одновременно в обеих системах, что позволило выловить расхождения до финального переключения. Операционная деятельность не останавливалась.

«Мы получили инструмент расчета заработной платы, который легко поддерживать в актуальном состоянии, и сохранили всё, что было важно для производственного учёта и интеграции с глобальными системами концерна», – отметили в Forbo Eurocol.

Количество автоматизированных рабочих мест: 10

1. Соответствие программного продукта потребностям организации:

1 2 3 4 **5**

(где "5" - "в информационной системе реализованы все необходимые возможности")

2. Удобство работы с программой:

1 2 3 4 **5**

(где "5" - "работать с программой легко и комфортно")

3. Оцените качество работы партнера "1С":

1 2 3 4 **5**

(где "5" - "работой партнера очень доволен")

4. Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности:

☒ да ☐ Скорее да ☐ Скорее нет ☐ Нет

Дата начала проекта: декабрь 2024 г.

Дата окончания проекта с вводом в промышленную эксплуатацию: 01.03.2025 г.

/Генеральный директор/

«15» мая 2026 г.

М.П.



/Боденко Б.Б./