



Отзыв о проекте

«Разработка и внедрение единой корпоративной системы учета и планирования»

От компании: Novabev Group

Регион внедрения: Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область, Архангельская область, Пермский край, Кемеровская область, Хабаровский край, Республика Башкортостан, Омская область, Дальневосточный федеральный округ

Novabev Group — крупная российская алкогольная компания с широкой географией присутствия и развитой производственно-дистрибуционной инфраструктурой. В состав группы входят ликеро-водочные заводы, спиртовое производство, винодельческое хозяйство, собственная розничная сеть и логистическая система. Масштаб бизнеса — десятки тысяч сотрудников и сотни тысяч точек поставок — предъявляет высокие требования к управлению и учету.

Предпосылкой проекта стала высокая фрагментированность ИТ-ландшафта: предприятия группы работали в разрозненных системах, отсутствовали единые стандарты учета и бизнес-процессов, а внедрение изменений занимало значительное время. Основной целью проекта стало создание единой корпоративной системы учета, стандартизация процессов, повышение прозрачности данных и сокращение совокупной стоимости владения ИТ-решениями.

В качестве партнера по внедрению была выбрана компания «Первый Бит» офис Спортивная, обладающая опытом реализации масштабных ERP-проектов. Ключевым фактором выбора стало наличие компетенций в области промышленной разработки на платформе 1C, а также способность выстроить современную архитектуру решения с применением DevOps-подходов и интеграционных механизмов. Существенную роль сыграло и плотное взаимодействие с ИТ-командой «Новабев ИнфоТех».

В рамках проекта была разработана и внедрена единая ERP-система на базе «1C:ERP Управление предприятием», охватывающая полный контур бизнес-процессов — от закупки сырья до реализации готовой продукции. Реализованы подсистемы управления продажами, производственного учета, логистики и взаимодействия с государственными информационными системами. Особое внимание было уделено архитектуре: внедрена событийная модель интеграции с использованием брокера сообщений, обеспечена высокая производительность системы и масштабируемость. Разработка велась с применением Scrum и DevOps-практик, включая автоматическое тестирование, непрерывную интеграцию и регулярные релизы.

Были внедрены ключевые функциональные подсистемы, обеспечивающие сквозное управление бизнесом: управление производством, затратами и расчетом себестоимости, закупками, продажами и запасами, финансовым блоком и регламентированным учетом. Дополнительно реализованы инструменты мониторинга и анализа показателей деятельности, что позволило повысить управляемость и прозрачность процессов.



По итогам проекта создано единое информационное пространство для всех предприятий группы, унифицированы бизнес-процессы и учетные политики, значительно сокращено время внедрения изменений. Обеспечена высокая скорость обработки заказов и стабильная работа системы под нагрузкой. Дополнительно реализованы специализированные подсистемы для управления продажами, лицензирования и учета алкогольной продукции. Решение успешно тиражировано на предприятия в различных регионах страны.

«Реализация данного проекта стала важным шагом в цифровой трансформации нашей группы. Нам удалось не просто внедрить новую систему, а выстроить единый стандарт управления бизнесом, повысить прозрачность процессов и заложить технологическую основу для дальнейшего развития компании».

Количество автоматизированных рабочих мест: 1480

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Соответствие программного продукта потребностям организации: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| (где "5" - "в информационной системе реализованы все необходимые возможности") | | | | | |
| 2. Удобство работы с программой: | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| (где "5" - "работать с программой легко и комфортно") | | | | | |
| 3. Оцените качество работы партнера "1С": | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| (где "5" - "работой партнера очень доволен") | | | | | |
| 4. Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности: | | | | | |
| ☒ да ☐ Скорее да ☐ Скорее нет ☐ Нет | | | | | |

Дата начала проекта: 10/05/2021

Дата окончания проекта с вводом в промышленную эксплуатацию: 10/02/2026

Заместитель Финансового директора

« 05 » 05 2026 г.

М.П.



/ Пейзель Е.Я. /