ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«МИЛОРЕМ-СЕРВИС»

Россия, 109240 г. Москва, ул. Верхняя Радищевская, д. 7, стр. 4, 2 этаж, помещение 6-8
Тел: (495) 921-02-98, e-mail: mlrz-service@mail.ru
ИНН 7701955280 КПП 770901001

Отзыв о проекте
«Цифровая трансформация кадрового учета. 15 подразделений — одна система»

От компании: ООО «Милорем-Сервис»

Регион внедрения: Москва

ООО «Милорем-Сервис» — российская сервисная компания, специализирующаяся на восстановлении, ремонте и техническом оснащении железнодорожных локомотивов, моторных вагонов и другого подвижного состава.

На момент начала проекта в компании уже предпринималась попытка перехода на систему «1С:Зарплата и управление персоналом КОРП» с привлечением стороннего подрядчика. Однако отсутствие единой методологии и сложности в организации работ привели к тому, что учет приходилось вести параллельно в двух системах — «1С:УПП» и «1С:ЗУП КОРП». Это увеличивало трудозатраты сотрудников, замедляло процессы и создавало риски в корректности данных.

С целью формирования единой, стабильной и современной платформы учета кадров и расчетов заработной платы было принято решение о переходе на актуальный программный контур: «1С:Зарплата и управление персоналом КОРП» в связке с «1С:ERP Управление предприятием». Данный шаг позволял обеспечить соответствие учета требованиям законодательства, снизить операционные риски и создать технологическую основу для дальнейшего развития HR-функций.

В результате проекта был успешно выполнен полный переход компании на новую систему с закрытым и выверенным 2025 годом, настроенными интеграциями и отлаженными бизнес-процессами. Решение было запущено в промышленную эксплуатацию и объединило работу кадровых и расчетных служб всех 15 подразделений.

В ходе проекта были достигнуты следующие результаты:

- реализован автоматизированный обмен данными между учетными системами
- внедрена централизованная архитектура хранения данных с разграничением прав доступа
- обеспечена работа всех кадровых и расчетных специалистов 15 подразделений в единой системе
- автоматизирован расчет всех видов начислений: заработной платы, больничных, отпускных, пособий и налогов
- настроена выгрузка ведомостей в клиент-банк

- реализован обмен с СЭДО
- выполнена настройка способов отражения заработной платы с учетом необходимых аналитик
- проведена полная сверка НДФЛ за 2025 год и корректировка вычетов
- восстановлены и выверены взаиморасчеты с сотрудниками
- внедрён функциональный блок «Казначейство» в «1С:ERP», обеспечивший централизованную выплату заработной платы и автоматизацию формирования платежных документов

В качестве партнера для реализации проекта был выбран «Первый Бит офис Спортивная» — команда с подтвержденной экспертизой в крупных и комплексных проектах на платформе 1С, способная обеспечить качественный результат в ограниченные сроки. В настоящее время система запущена в эксплуатацию.

Количество автоматизированных рабочих мест: 120.

«Мы благодарим команду «Первый Бит офис Спортивная» за то, что они смогли аккуратно разобрать нашу непростую ситуацию, навести порядок в данных за 2025 год и запустить единую систему для всех 15 наших подразделений. Благодаря их работе расчёт заработной платы стал прозрачным и стабильным, появился удобный механизм выплат через блок «Казначейство», а трудозатраты и ошибки заметно сократились. Уже сегодня мы видим реальный результат: трудозатраты снизились на 20%, отчетность формируется быстрее на 25%, а административные расходы уменьшились на 10%. Нам было комфортно работать с командой — ребята всегда были на связи, помогали, объясняли и довели проект до полного успеха».

1. Соответствие программного продукта потребностям организации: (где "5" - "в информационной системе реализованы все необходимые возможности")	1	2	3	4	5
2. Удобство работы с программой: (где "5" - "работать с программой легко и комфортно")	1	2	3	4	5
3. Оцените качество работы партнера "1С": (где "5" - "работой партнера очень доволен")	1	2	3	4	5

4. Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности:

□ да □ Скорее да □ Скорее нет □ Нет

Дата начала проекта: 01/04/2025

Дата окончания проекта с вводом в промышленную эксплуатацию: 30/01/2026

/Гл.бухгалтер/ /Кемайкина Е.А../

«23» марта 2026 г.

М.П.